



**TRASMESSA VIA PEC**

Spett.li

Comuni fino a 3.000 abitanti

- p.c. A.N.C.I.  
p.c. U.N.C.E.M.  
p.c. Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti  
Contabili  
[presidente@odcecu.it](mailto:presidente@odcecu.it)  
[sandrinalberto@studiosandrinpn.it](mailto:sandrinalberto@studiosandrinpn.it)  
[alfredo.pascolin@studiogpd.eu](mailto:alfredo.pascolin@studiogpd.eu)  
[mgiamporcaro@studiogrb.it](mailto:mgiamporcaro@studiogrb.it)  
[ricciardirosa48@gmail.com](mailto:ricciardirosa48@gmail.com)

**Oggetto: C.C.R.L. 2019-2021. Indennità art. 43 per il personale dei piccoli comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinare. Ulteriori indicazioni operative.**

Facendo seguito ai numerosi quesiti pervenuti in ordine all'indennità in oggetto indicata, si forniscono le seguenti ulteriori indicazioni operative.

Preliminarmente, si precisa che il comma 3 dell'art. 43 del C.C.R.L. 2019-2021, nel quantificare l'indennità in parola, fa riferimento esclusivamente alle categorie A, B, C e D. Pertanto, devono ritenersi escluse dalla stessa i dipendenti inquadrati nell'area della polizia locale.

Fermo restando che l'istituto trova applicazione esclusivamente per i Comuni che, al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, registrino fino a 3.000 abitanti, ai fini dell'applicazione dell'indennità in commento occorre tenere distinti i requisiti oggettivi, che devono sussistere in capo all'ente, da quelli soggettivi, che devono sussistere in capo al dipendente destinatario dell'indennità.

- a) Requisito oggettivo: numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato inferiore a 8 unità (cfr. comma 1).  
Questo requisito va verificato al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione della misura.  
Esempio: per l'annualità 2023 il requisito va verificato con riferimento alla data del 31.12.2022; per l'annualità 2024 il requisito andrà verificato al 31.12.2023; e così via.
- b) Requisito soggettivo  
Atteso che il comma 4 dispone che in via di prima applicazione il periodo di permanenza utile al fine della maturazione del diritto in parola decorre dal 01.01.2023, per i dipendenti già in servizio presso l'ente in tale data l'anno "ininterrotto di permanenza

*nell'amministrazione comunale*" termina il 31.12. dello stesso anno, con correlata maturazione del diritto alla corresponsione dell'indennità dal 01.01. dell'anno successivo. Per i dipendenti assunti in corso d'anno, invece, il requisito della permanenza ininterrotta di un anno decorre dalla data di assunzione in servizio e termina dopo un anno, con maturazione del diritto alla corresponsione dell'indennità alla corrispondente data dell'anno successivo.

Verificata la sussistenza del requisito soggettivo, l'indennità sarà liquidata in un'unica soluzione.

Esempio 1: dipendente già in servizio al 01.01.2023 - il periodo di permanenza nell'ente decorre dal 01.01.2023 e si conclude il 31.12.2023; l'indennità può essere liquidata dal 01.01.2024, in un'unica soluzione.

Esempio 2: dipendente assunto il 01.04.2023 - il periodo di permanenza nell'ente decorre dalla stessa data e si conclude il 31.03.2024; l'indennità può essere liquidata dal 01.04.2024, in un'unica soluzione.

Di seguito si riportano alcuni esempi di verifica dei requisiti come sopra illustrati, evidenziando che gli stessi **sostituiscono quelli allegati alla nota prot. n. 429546 del 24.07.2023, che devono intendersi superati.**

### **Esempio A)**

Un Ente, che ha meno di 3000 abitanti, presenta il seguente organico al 31.12.2022

- N. 1 cat. A
- N. 3 cat. B
- N. 2 cat. C
- N. 1 cat. D

Tutto il personale dipendente risulta in servizio ininterrottamente dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

1° step: verifica requisito oggettivo

Poiché l'organico è di 7 unità, è rispettato il requisito oggettivo e l'indennità può essere riconosciuta.

2° step: verifica requisito soggettivo

L'ente verifica a consuntivo la presenza in servizio per l'intero anno 2023, evidenziando le eventuali assenze che comportano decurtazione dell'indennità (assenze superiori a 30 giorni consecutivi, escludendo quelle richiamate dal comma 5 dell'art. 43 CCRL 19.07.2023).

L'ente procede in un'unica soluzione alla liquidazione nell'anno 2024 delle indennità riferite al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 a tutti i dipendenti.

### **Esempio B)**

Un Ente, che ha meno di 3000 abitanti, presenta il seguente organico al 31.12.2022

- N. 1 cat. A
- N. 3 cat. B
- N. 2 cat. C
- N. 2 cat. D

Tutto il personale dipendente risulta in servizio ininterrottamente dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

1° step: verifica requisito oggettivo

Poiché l'organico è di 8 unità, NON è rispettato il requisito oggettivo e l'indennità NON può essere riconosciuta.

### **Esempio C)**

Un Ente, che ha meno di 3000 abitanti, presenta il seguente organico al 31.12.2022

- N. 1 cat. A
- N. 3 cat. B
- N. 2 cat. C

Il 1° ottobre 2023 viene assunto in servizio n. 1 unità di categoria D.

Tutto il personale dipendente risulta in servizio ininterrottamente dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ad esclusione dell'unità di categoria D che è stata assunta il 1° ottobre 2023.

1° step: verifica requisito oggettivo

Poiché l'organico è di 6 unità, è rispettato il requisito oggettivo e l'indennità può essere riconosciuta.

2° step: verifica requisito soggettivo

Per i dipendenti in servizio al 01.01.2023, l'ente verifica a consuntivo la presenza in servizio per l'intero anno 2023, evidenziando le eventuali assenze che comportano decurtazione dell'indennità (assenze superiori a 30 giorni consecutivi, escludendo quelle richiamate dal comma 5 dell'art. 43 CCRL19.07.2023).

Per l'unità di categoria D, l'ente verifica a consuntivo la presenza in servizio per l'intero periodo 01.10.2023-30.09.2024.

L'ente procede in un'unica soluzione alla liquidazione nell'anno 2024 delle indennità al personale, alle rispettive scadenze.

### **Esempio D)**

Un Ente, che ha meno di 3000 abitanti, presenta il seguente organico al 31.12.2022

- N. 1 cat. A
- N. 3 cat. B
- N. 2 cat. C
- N. 1 cat. D

Tutto il personale dipendente risulta in servizio ininterrottamente dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ad esclusione dell'unità di categoria D che usufruisce di un'aspettativa per mandato politico a decorrere dal 1° giugno 2023.

1° step: verifica requisito oggettivo

Poiché l'organico è di 7 unità, è rispettato il requisito oggettivo e l'indennità può essere riconosciuta.

2° step: verifica requisito soggettivo

L'ente verifica a consuntivo la presenza in servizio per l'intero anno 2023, evidenziando le eventuali assenze che comportano decurtazione dell'indennità (assenze superiori a 30 giorni consecutivi, escludendo quelle richiamate dal comma 5 dell'art. 43 CCRL19.07.2023).

L'ente riconosce l'indennità anche all'unità di categoria D, riducendola però proporzionalmente al periodo di assenza dal servizio.

L'ente procede in un'unica soluzione alla liquidazione nell'anno 2024 delle indennità quantificate.

## Esempio E)

Un Ente, che ha meno di 3000 abitanti, presenta il seguente organico al 31.12.2022

- N. 1 cat. A
- N. 3 cat. B
- N. 2 cat. C
- N. 1 cat. D
- N. 1 segretario comunale

Tutto il personale dipendente risulta in servizio ininterrottamente dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Un'unità di categoria C per tutto il 2023 presta servizio in convenzione presso un altro ente per 10 ore settimanali.

### 1° step: verifica requisito oggettivo

Nel conteggio del personale in servizio non viene considerata la figura del segretario comunale, che non è dipendente dell'ente e non destinatario del CCRL 19 luglio 2023. Poiché l'organico è di 7 unità, è rispettato il requisito oggettivo e l'indennità può essere riconosciuta.

N.B.: il personale utilizzato in convenzione è conteggiato, ai fini del presente istituto, esclusivamente dall'ente titolare del rapporto di lavoro.

### 2° step: verifica requisito soggettivo

L'ente verifica a consuntivo la presenza in servizio per l'intero anno 2023, evidenziando le eventuali assenze che comportano decurtazione dell'indennità (assenze superiori a 30 giorni consecutivi, escludendo quelle richiamate dal comma 5 dell'art. 43 CCRL19.07.2023).

L'ente procede in un'unica soluzione alla liquidazione nell'anno 2024 delle indennità a tutti i dipendenti, ivi compresa l'unità di categoria C in convenzione; con riferimento a quest'ultima sono fatte salve eventuali regolazioni finanziarie concordate tra i due enti interessati (Comune titolare del rapporto di lavoro e ente utilizzatore) in sede di convenzione.

\*\*\*\*\*

Il Servizio sistema autonomie locali rimane a disposizione per qualsiasi richiesta di chiarimento, che potrà essere indirizzata a:

[funzionepubblica.ud@regione.fvg.it](mailto:funzionepubblica.ud@regione.fvg.it)

[mara.fabro@regione.fvg.it](mailto:mara.fabro@regione.fvg.it)

[luca.demontis@regione.fvg.it](mailto:luca.demontis@regione.fvg.it)

[donatella.cocinelli@regione.fvg.it](mailto:donatella.cocinelli@regione.fvg.it)

[monica.rizzi@regione.fvg.it](mailto:monica.rizzi@regione.fvg.it)

tel. 0432555934

tel. 0432555491

tel. 0432555060

tel. 0432555214

Distinti saluti.

La Direttrice del Servizio  
Annamaria Pecile  
(sottoscritto con firma digitale)